

PROGETTO

“DIGIT SKILLS- Competenze e strategie digitali in TLF”

in collaborazione con



CentroStudi
EntiLocali

Progetto presentato sull'Avviso regionale approvato dalla Regione Toscana - POR Obiettivo Formazione continua rivolta a lavoratori e datori di lavoro per attività di innovazione tecnologica, transizione digitale ed ecologica a valere sul PR FSE+ Toscana 2021-2027, approvato con D.D. 7056 del 27/03/2024 e finanziato con D.D. 21981 del 25/09/2024

Priorità:	1. Occupazione
Obiettivo Specifico:	C.
Attività:	1. D. 1.
Presentazione progetto:	31/05/2024
Atto d'approvazione:	Decreto Dirigenziale Regione Toscana n. 21981 del 25-09-2024
Codice del progetto (SI FSE della RT):	316930
Codice CUP:	D24D24002770006
Impegno di spesa:	€ 59.832,40
Capofila del progetto:	CENTRO STUDI ENTI LOCALI SPA
Convenzione con Regione Toscana:	25/10/2024
Inizio:	25/10/2024
Termine:	24/10/2025
Regime di Aiuti:	De Minimis
Impresa beneficiaria:	TLF S.r.l
Numero Dipendenti coinvolti:	7
Numero ore per dipendente:	320
Totale Ore di Formazione previste:	320

Il progetto

Il progetto formativo “DIGIT SKILLS - Competenze e strategie digitali in TLF” costituisce un vero e proprio strumento di sostegno al processo di trasformazione digitale intrapreso dalla società TLF S.r.l. Il progetto infatti costituisce un valido supporto all'introduzione nel contesto operativo aziendale di elementi di digitalizzazione che dovrebbero determinare importanti ricadute in termini di produttività, competitività e sostenibilità ambientale, aspetti che caratterizzano da sempre le modalità operative dell'azienda. L'azienda, infatti, vede nell'innovazione digitale un'immediata risposta alle rapide trasformazioni del mercato e alle nuove esigenze dei clienti, ma soprattutto un mezzo per rafforzare il proprio impegno ambientale sostenibile, creando valore aggiunto per l'azienda stessa, i suoi clienti e l'ambiente esterno.

Il progetto DIGIT SKILLS è stato ideato per accelerare il processo di innovazione all'interno dell'azienda, incoraggiando i dipendenti a pensare in modo creativo e ad adottare nuove soluzioni tecnologiche per affrontare le sfide aziendali, con un particolare impegno verso la sostenibilità ambientale. Questo intervento formativo rappresenta uno strumento essenziale per il posizionamento competitivo e l'adattamento strategico dell'azienda nel mercato di riferimento.

Descrizione sintetica del progetto:

Il progetto è stato strutturato per 7 dipendenti di TLF Srl ed è caratterizzato da un approccio pratico e interattivo, dinamico e diretto, garantendo una formazione immersiva che promuove non solo l'innovazione tecnologica, ma anche la sostenibilità ambientale come valore aggiunto per l'azienda e la comunità.

Il progetto si configura come un piano formativo aziendale che supporta la strategia di implementazione di tecnologie digitali e dei conseguenti processi organizzativi e operativi. Al contempo, offre ai dipendenti un'opportunità di crescita professionale all'interno dell'organizzazione, sviluppando le competenze specialistiche richieste. Particolare attenzione è dedicata alla sostenibilità ambientale, integrando pratiche e tecnologie ecologiche nel percorso formativo per promuovere un impatto positivo sull'ambiente.

I moduli formativi, ciascuno di 80 ore, sono come di seguito specificati:

1. Strategie e implementazioni IoT per il settore parchi giochi ed arredo urbano;
2. Dalla protezione dei dati all'implementazione della tecnologia Blockchain;
3. Big Data, Intelligenza Artificiale e Business Analytics;
4. Innovation Strategy & Digital;

I moduli formativi previsti hanno la finalità di favorire l'acquisizione di competenze avanzate, il supporto all'innovazione e la promozione della sostenibilità, il progetto proposto può generare benefici significativi e duraturi, rafforzando la competitività delle imprese.